

































# Положение о комитете образования Администрации Боровичского муниципального района

## Решение Думы Боровичского муниципального района

31.05.2018 №200 г.Боровичи

### Об утверждении Положения о комитете образования Администрации Боровичского муниципального района

В соответствии с частью 3 статьи 41 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Боровичского муниципального района Дума Боровичского муниципального района РЕШИЛА:

- Утвердить прилагаемое Положение о комитете образования Администрации Боровичского муниципального района;
- Зарегистрировать в Министерстве Татарстане и Ульяновске проект Положения о комитете образования Администрации Боровичского муниципального района без заявления о приоритетности однократных действий по государственной регистрации Положения о комитете образования Администрации Боровичского муниципального района;
- Признать утратившим силу решение Думы муниципального района: от 26.09.2011 № 260 «Об утверждении Положения о комитете образования Администрации Боровичского района»; от 24.12.2012 № 391 «Об внесении изменений в Положение о комитете образования Администрации Боровичского района»; от 28.02.2013 № 139 «Об внесении изменений в Положение о комитете образования Администрации Боровичского района»; от 30.11.2017 № 164 «Об внесении изменений в Положение о комитете образования Администрации Боровичского района»;
- Опубликовать решение в приложении к газете «Красная Искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Глава муниципального района И.Ю. ШВАГРИЕВ,  
Председатель Думы муниципального района В.Ф. АЛЕКСЕЕВ.

#### 1. Общие положения

1.1. Комитет образования Администрации Боровичского муниципального района (далее комитет) является структурным подразделением Администрации Боровичского муниципального района (далее Администрация муниципального района) для исполнения полномочий по решению вопросов местного значения в области образования, а также для исполнения отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления Боровичского муниципального района.

1.2. Комитет проводит государственную политику в сфере дошкольного, общего, дополнительного образования; по решению вопросов организаций и осуществления деятельности по опеке и попечительству над несовершеннолетними гражданами на территории Боровичского муниципального района.

1.3. Комитет в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями, распоряжениями Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативными правовыми актами Новгородской области, приказами Министерства образования Новгородской области, Уставом Боровичского муниципального района, решениями Думы Боровичского муниципального района, постановлениями и распоряжениями Администрации муниципального района, а также настоящим Положением.

1.4. Комитет подотчетен Главе муниципального района, заместителю Главы администрации муниципального района, курирующему деятельность комитета в соответствии с распределением должностных обязанностей.

1.5. Руководство комитетом осуществляют председатель комитета, назначенный на должность и освобожденный от должности Главой муниципального района в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

1.6. Комитет является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный счет в ГРЦ ГУ Банка России по Новгородской области / «Великий Новгород», лицевой счет в отделении по / Боровичи Управления Федерального казначейства по Новгородской области, паспорт установленных образцов, штампы и бланки со своим наименованием.

1.7. Комитет является главным распорядителем бюджетных средств для муниципальных учреждений, подведомственных комитету.

1.8. Юридический адрес комитета: 174411, Новгородская обл., г.Боровичи, ул.Комсомольская, д.26.

1.9. В ведении комитета находятся образовательные организации: дошкольные, общеобразовательные учреждения дополнительного образования и отдыха детей в каникулярное время.

2. Цель и задачи комитета

2.1. Целью деятельности комитета является: обеспечение и защита конституционного права граждан Российской Федерации на образование, защиты прав и законных интересов несовершеннолетних граждан.

2.2. Основными задачами комитета являются:

2.2.1. Осуществление в Боровичском муниципальном районе федеральной, региональной и муниципальной политики в области дошкольного, общего, дополнительного образования;

2.2.2. Осуществление отдельных государственных полномочий по решению вопросов организаций и осуществления деятельности по опеке и попечительству над несовершеннолетними гражданами;

2.2.3. Осуществление информационного обеспечения организаций в пределах своей компетенции;

2.2.4. Обеспечение в рамках своей компетенции правового регулирования отношений в области образования, опеки и попечительства несовершеннолетних;

2.2.5. Формирование сети образовательных организаций, подведомственных комитету, с учетом потребностей жителей Боровичского муниципального района.

3. Полномочия комитета

3.1. К полномочиям комитета в соответствии с возложенными на него задачами относятся:

3.1.1. Организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными и государственными образовательными стандартами);

3.1.2. Организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансово обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации);

3.1.3. Создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях;

3.1.4. Учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, закрепление муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями муниципального района;

3.1.5. Определение Порядка комплектования дошкольных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

3.1.6. Организация отдыха детей в каникулярное время;

3.1.7. Оказание социальной поддержки обучающимся, воспитанникам муниципальных образовательных учреждений;

3.1.8. Осуществление отдельных государственных полномочий в соответствии с областным законом от 23.12.2008 № 455-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов, городского округа Новгородской области отдельными государственными полномочиями в области образования, опеки и попечительства и по оказанию мер социальной поддержки»;

3.1.9. Рассматривание обращения граждан и юридических лиц, принимает необходимые меры результатом их рассмотрения, а также ведет прием граждан и представителей организаций по вопросам, отнесенным к компетенции комитета;

3.2.21. Оказывает подведомственным организациям методическую помощь;

3.2.22. Организовывает подготовку, переподготовку, повышение квалификации педагогических и других работников подведомственных комитету организаций;

3.2.23. Издает локальные правовые акты в пределах своей компетенции;

3.2.24. Осуществляет функции органа опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

3.2.25. Готовит предложения о создании, реорганизации и ликвидации муниципальных образовательных организаций;

3.2.26. Ведет учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования;

3.2.27. Готовит проект постановления Администрации муниципального района на закрепление муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями района;

3.2.28. Готовит проект постановления Администрации муниципального района по установлению платы и размера, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за ребенком в дошкольной организации, осуществляющей образовательную деятельность;

3.2.29. Организует работу по оказанию мер социальной поддержки обучающимся, воспитанникам муниципальных образовательных организаций;

3.2.30. Организует работу по назначению и выплате компенсации части родительской платы за содержание ребенка в муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

3.2.31. Организует работу по назначению и выплате ежемесячного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций;

3.2.32. Организует работу по назначению и выплате денежных средств на содержание ребенка в семье опекуна (попечителя) и приемной семье, а также по выплате вознаграждения, приватизированным родителям;

3.2.33. Организует работу по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах и поселках городского типа;

3.2.34. Организует работу по предоставлению мер социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельской местности, поселках городского типа Боровичского района;

3.2.35. Организует работу по решению вопросов, связанных с предоставлением лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, единовременной выплаты на текущий ремонт находящихся в ихличной, долевой, совместной собственности жилых помещений, расположенных на территории района;

3.2.36. Обеспечивает финансирование подведомственных учреждений в пределах доведенных лимитов финансирования;

3.2.37. Согласовывает программы развития образовательной организации;

3.2.38. Обеспечивает перевод обучающихся из одних образовательных организаций в другие в порядке и в случаях, установленных законодательством, организует индивидуальное обучение на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, и детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации;

3.2.39. Осуществляет информационное освещение деятельности комитета;

3.2.40. Организует осуществление бесплатной перевозки обучающихся муниципальных образовательных организаций, реализующих основные образовательные программы, между поселениями;

3.2.41. Выдает разрешения на прием детей в образовательную организацию на обучение по образовательным программам начального общего образования в более раннем или в более позднем установленном возрасте;

3.2.42. Организует работу по созданию условий для социальной адаптации подростков;

3.2.43. В установленном порядке вносит Главе муниципального района предложения о совершенствовании структуры управления муниципальной системой образования;

3.2.44. Разрабатывает предложения по формированию сети муниципальных образовательных организаций дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, дополнительного образования, других организаций, оказывающих услуги муниципальной системе образования и обеспечивающих ее функционирование;

3.2.45. Способствует развитию материально-технической базы подведомственных организаций, анализирует ее состояние и готовит предложения по проведению капитальных ремонтов и строительства;

3.2.46. Организует работу по окраине труда и технике безопасности в комитете и подведомственных образовательных организациях;

3.2.47. Способствует развитию общественно-гражданских форм управления в муниципальной системе образования;

3.2.48. Вносит предложения Главе муниципального района о назначении членов наблюдательных советов автономных образовательных организаций, приватизируемых в их работе;

3.2.49. Способствует повышению ответственности муниципальных образовательных организаций за конечный результат образовательной деятельности;

3.2.50. Создает условия для раскрытия творческого потенциала детей;

3.2.51. Представляет в установленные сроки в Комитет финансов администрации Боровичского муниципального района бухгалтерскую сводную отчетность комитета, а также находящихся в его ведении организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.52. Осуществляет экономический анализ и прогнозирование финансово-хозяйственной деятельности подведомственных учреждений;

3.2.53. Формирует и утверждает муниципальные задания для организаций, подведомственных комитету;

3.2.54. Организует подготовку и повышение квалификации руководящих работников подведомственных организаций;

3.2.55. Формирует резерв руководящих кадров для подведомственных организаций;

3.2.56. Проводит аттестацию лиц, претендующих на должность руководящих работников, и руководящих работников образовательных организаций, подведомственных комитету;

3.2.57. Устанавливает стимулирующие выплаты по результатам деятельности организаций, подведомственных настоящему Положению, порученных Главе муниципального района.

3.2.58. Дает необходимые разъяснения по вопросам, относящимся к полномочиям комитета;

3.2.59. Награждает работников подведомственными организациями, граждан и организациями Благодарственными письмами комитета и Почетными грамотами комитета на основании положений, утвержденных в установленном порядке;

3.2.60. Осуществляет иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством, необходимые для выполнения стоящих перед комитетом задач.

4. Структура и руководство комитетом

4.1. Структура и численность работников комитета образований муниципального района определяется штатным расписанием и утверждается Главой муниципального района в пределах установленного фонда оплаты труда, в пределах средств, предусмотренных в структуре бюджета.

4.2. Председатель комитета руководит деятельностью комитета и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на комитет задач и осуществление его полномочий.

4.3. При комитете в качестве совета/консультативных и координационных органов могут образовываться сектора, советы, комиссии и рабочие группы, положения о которых и их составы утверждаются приказом комитета.

4.4. Председатель комитета:

4.4.1. Организует работу комитета;

4.4.2. Подписывает приказы комитета;

4.4.3. Утверждает смету расходов комитета;

4.4.4. Применяет меры поощрения и взыскания к работникам, руководителям образовательных учреждений;

4.4.5. Действует от имени комитета без доверенности;

4.4.6. Выдает доверенности от имени комитета;

4.4.7. Подписывает договоры, соглашения, платежные документы, письма и иные документы от имени комитета;

4.4.8. Согласовывает проекты правовых актов в соответствии с компетенцией комитета;

4.4.9. Растирается в установленном порядке выделенными комитету финансовыми и материальными средствами, является распорядителем кредитов в пределах утвержденной сметы;

4.4.10. Согласовывает назначение на должность заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций, находящихся в подчинении комитета;

4.4.11. Обеспечивает соблюдение финансовой дисциплины, сохранность средств и материальных ценностей в комитете;

4.4.12. Представляет в установленном порядке работников подведомственного комитету образовательных организаций, муниципальных службах и служащих комитета к государственным наградам и иным видам поощрения органов государственной власти Российской Федерации и Новгородской области, муниципальными наградами;

4.4.13. Осуществляет иные полномочия в соответствии с действующим законодательством.

4.5. Председатель комитета имеет заместителей.

4.6. Заместители председателя и работники комитета назначаются на должность и освобождаются от должности Главой муниципального района в соответствии с трудовым законодательством и Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4.7. Меры поощрения и взыскания работникам комитета применяются Главой муниципального района.

4.8. Премированием председателя и сотрудников комитета осуществляется Глава муниципального района.

4.9. В случае временного отсутствия председателя комитета, его обязанности исполняет один из заместителей председателя комитета в соответствии с распределением должностных обязанностей.

5. Показатели эффективности деятельности комитета

Показатели эффективности и результативности деятельности комитета по исполнению государственных полномочий:

уменьшение числа детей, оставшихся без попечения родителей (чел. % с соответствующим периодом прошлого года);

увеличение количества детей, оставшихся без попечения родителей, переданных не родственникам (в приемные семьи, на усыновление (удочерение), под опеку (попечительство), охваченных другими формами семейного устройства (семейные детские дома, патронатные семьи)) (чел. % с соответствующим периодом прошлого года);

повышение доли выявленных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устроенных на воспитание в семью; повышение доли детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принятых в семью и граждан Российской Федерации.

6. Ответственность комитета

6.1. Комитет обязан обеспечивать выполнение функций и основных направлений деятельности, определяемых настоящим Положением, порученных Главы муниципального района.

За неисполнение комитетом возложенных на него функций председатель комитета несет персональную ответственность в соответствии с Трудовым законодательством и Федеральным законом от 19.08.2009 № 176-ФЗ «О целевой программе противодействия коррупции в Боровичском муниципальном районе».

6.2. Комитет не допускает фактов коррупционной деятельности и принимает необходимые меры противодействия коррупции в соответствии с постановлением Администрации муниципального района от 14.11.2013 № 21, заполнив пункт 8 в редакции:

«8. Контроль за использованием бюджетных ассигнований Фонда на осуществление дорожной деятельности в отношении автомобилей другого общего пользования Боровичского муниципального района возлагается на отдел жилищно-коммунального, дорожного хозяйства, транспорта, связи и благоустройства Администрации Боровичского муниципального района.»

6.3. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

3. Опубликовать решение в приложении к газете «Красная Искра - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района;

3.1. Решение Думы Боровичского муниципального района

3.1.05.2018 №201 г.Боровичи

О внесении изменения в Порядок формирования и использования бюджетных ассигнований дорожного фонда Боровичского муниципального района

Дума Боровичского муниципального района РЕШИЛА:

1. Внести изменения в Порядок формирования и использования бюджетных ассигнований дорожного фонда Боровичского муниципального района, утвержденный решением Думы муниципального района от 08.02.2018 года № 201, заполнив пункт 8 в редакции:

«8. Контроль за использованием бюджетных ассигнований Фонда на осуществление дорожной деятельности в отношении

автомобильных дорог общего пользования Боровичского муниципального района возлагается на отдел жилищно-коммунального, дорожного хозяйства, транспорта, связи и благоустройства Администрации Боровичского муниципального района.»

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

3. Опубликовать решение в приложении к газете «Красная Искра - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Глава муниципального района И.Ю. ШВАГРИЕВ,

Председатель Думы муниципального района В.Ф. АЛЕКСЕЕВ.

## Объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы. Администрация Боровичского муниципального района объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы: председателя комитета культуры и туризма Администрации Боровичского муниципального района

Квалификационные требования: наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры; не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Для лиц, имеющих диплом специалиста или магистра с отличием, а также для лиц, для выдачи которого устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностных муниципальной службы не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

Знания, необходимые для исполнения должностных обязанностей: знание государственного языка Российской Федерации (русского языка); знания в области законодательства Российской Федерации; знание муниципальных правовых актов Конституции Российской Федерации, Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «О местном самоуправлении в Российской Федерации»; Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Гражданский кодекс Российской Федерации; Трудовой кодекс Российской Федерации; Федеральный закон от 09.10.1992 № 361-1 «О правах и обязанностях граждан Российской Федерации»; Трудовой кодекс Российской Федерации № 26-ФЗ 06.02.2003 № 72-ФЗ «О бухгалтерском учете, аудите и аудиторской деятельности»; Кодекс о культурном наследии (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации; Указ Президента Российской Федерации «О статусе гражданской службы Российской Федерации», ст. 656, 56, 57, 61 № 1010 «О мерах по усилению государственной поддержки культуры и искусства в Российской Федерации»; Указ Президента Российской Федерации от 24.12.2014 №808 «Об утверждении основного государственного культурной политики»; закон субъекта Российской Федерации о культуре; закон субъекта Российской Федерации об объектах культурного наследия (памятники истории и культуры) народов Российской Федерации; нормативный правовой акт субъекта Российской Федерации о проведении независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и дополнительного образования, муниципальной пропаганды а о создании на территории муниципального образования муниципальных учреждений бюджетных и казенных учреждений в сфере культуры.

Изучение нормативных правовых актов в сфере культуры в Российской Федерации; основные направления и приоритеты государственной политики в сфере культуры; принципы организации деятельности учреждений культуры и искусств; депопуляризация; порядок прохождения муниципальной службы, нормы делового общения; формы и методы работы с применением автоматизированных средств управления; правовые аспекты в областях информационно-коммуникационных технологий; программные документы и приоритеты государственной политики в области информационно-коммуникационных технологий, правовые аспекты в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг населению и организациям посредством применения информационно-коммуникационных технологий; возможностей и особенности применения современных информационно-коммуникационных технологий в муниципальных органах, включая использование возможностей международного документооборота; общие вопросы в области обеспечения информационной безопасности, правовая политика в области информационной безопасности, правила охраны труда и производственной безопасности.

Умение, необходимые для исполнения должностных обязанностей: навыки руководящей работы, оперативного принятия и реализации управленческих решений, ведения деловых переговоров, публичного выступления, взаимодействия с различными ведомствами, государственными органами, представителями субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, нормотворческой деятельностью, планированием работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, стимулирования достижения результатов, требовательности, владение конститутивной критикой, подбора и расстановки кадров, пользования современной оргтехникой и программными продуктами, работы с внутренними и периферийными устройствами компьютера, работы с информационно-телекоммуникационными сетями, в том числе сеть Интернет, работы в телекомской системе, управление электронной почтой, работы в текстовом редакторе, работы с электронной таблицей, работы с базами данных, систематическое повышение профессиональных знаний, редактирование документов на высоком стилистическом уровне, своевременное выявление и разрешение проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов.

Условия участия в конкурсе:

- Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, установленным в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностной муниципальной службы.

Гражданам Российской Федерации, изъявившим желание участвовать в конкурсе, представляется в конкурсную комиссию Администрации муниципального района следующий документ:

- 1) заявление о приеме на конкурс, поданное в письменной форме с просьбой об участии в конкурсе;
- 2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;
- 3) копию паспорта (паспорт предъявляется по прибытии на конкурс);
- 4) копию трудовой книжки, с которой поступил на работу (контракт) за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
- 5) копии документа об образовании;
- 6) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые; 7) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговой органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- 8) копии документов воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- 9) заключение медицинского учреждения, установленное об обследовании гражданской службы, выданное в установленном порядке;
- 10) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за год, предшествующий поступлению на муниципальную службу на должность, которая включена в соответствующий перечень нормативных правовых актов Администрации.

Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными статьей 13 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для поступления на муниципальную службу и ее прохождение.

Документы представляются в течение 20 дней со дня публикации настоящего объявления.

Несовершеннолетние представители документов, представление которых не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в допуске к участию в конкурсе.

Документы для участия в конкурсе принимаются до 28 июня 2018 года (включительно) по адресу: 174411, г. Боровичи, ул. Коммунарная, д. 48, Администрация Боровичского муниципального района, каб. 42. Дополнительную информацию об условиях конкурса, формах заявки, условиях трудового договора и размерах зарплаты можно получить по телефону: 8(6164) 91-242.

Подробная информация о порядке проведения конкурса содержится в Положении о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Администрации Боровичского муниципального района, утвержденном Решением Думы Боровичского муниципального района от 25.08.2011 № 81, опубликованном в приложении к газете «Красная Искра» – «Официальный вестник» № 32 от 09.09.2011, размещенном в официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Дата проведения конкурса определяется распоряжением Главы муниципального района, о которой кандидаты извещаются не позднее, чем 10 дней до дня его проведения. Конкурс состоится по адресу: г. Боровичи, ул. Коммунарная, д. 48, каб. 6.

Проект трудового договора опубликован в приложении к газете «Красная Искра» – «Официальный вестник».

Приложение к объявлению о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы

**ТРУДОВЫЙ ДОГОВОР (ПРОЕКТ)** с муниципальным служащим Администрации Боровичского муниципального района № \_\_\_\_\_, г.Боровичи \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г.

Администрация Боровичского муниципального района, в лице Шагирова Игоря Юрьевича, Главы Боровичского муниципального района, действующего на основании Устава Боровичского муниципального района и распоряжения Администрации Боровичского муниципального района от 24.03.2017 № 53-р «О вступлении в должность Главы муниципального района», имеющего в дальнейшем «Представитель Нанимателя», с одной стороны, и

другой стороны, с именем (фамилия, имя, отчество) \_\_\_\_\_, связанные с муниципальной службой, выполнять обязательства, нарушать запреты, которые установлены федеральными законами;

4.1.5. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера;

4.1.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемые федеральными законами тайну, а также не использовать сведения, ставшие ей известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан и затрагивающие их честь и достоинство в собственных коммерческих интересах. Об утрате или недостатке иностранных служебных тайн, удостоверий, пропусков, ключей от режимных помещений, хранящихся, сейфов, личных печатей; о попытках посторонних лиц получить сведения, составляющие государственную или служебную тайну незадемандированно сообщать руководителю структурного подразделения;

4.1.7. Соблюдать нормы служебной этики, требования по охране труда, правила безопасности, меру барьерности и санитарии. Незамедлительно сообщать руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества; принимать меры по устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы, не совершая действий, затрудняющих работу Администрации муниципального района, а также приводящих к подрыву авторитета муниципальной службы;

4.1.8. Соблюдать нормы служебной этики, требования по охране труда, правила безопасности, меру барьерности и санитарии;

4.1.9. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;

4.1.10. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в случае приобретения гражданства иностранного государства, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.1.11. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;

4.1.12. Сообщать Представителю нанимателя о личной занятостью при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта; не допускать факты коррупционной деятельности, принимать необходимые меры противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством и постановлением Администрации муниципального района от 01.11.2008 № 279 «Об утверждении плана противодействия коррупции в администрации муниципального района»;

4.1.13. Возвращаться при прекращении трудовых отношений служебное удостоверение, материально-технические средства, полученные нормальной продолжительностью рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;

4.1.14. Иные обязанности:

4.2. При исполнении должностных обязанностей по настоящему трудовому договору Муниципальному служащему гарантированы права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными, областными законами, а также нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, муниципальными правовыми актами, должностной инструкцией;

4.2.1. Сообщать Представителю нанимателя о личной занятости при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта; не допускать факты коррупционной деятельности, принимать необходимые меры противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством и постановлением Администрации муниципального района от 01.11.2008 № 279 «Об утверждении плана противодействия коррупции в администрации муниципального района»;

4.2.2. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.3. Сообщать Представителю нанимателя о личной занятости при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта; не допускать факты коррупционной деятельности, принимать необходимые меры противодействия коррупции в администрации муниципального района;

4.2.4. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.5. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.6. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.7. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.8. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.9. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.10. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.11. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.12. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.13. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.14. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.15. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.16. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.17. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.18. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.19. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.20. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.21. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.22. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.23. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.24. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.25. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.26. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.27. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.28. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.29. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.30. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.31. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.32. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.33. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.34. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.35. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.36. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.37. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.38. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.39. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.40. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.41. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.42. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.43. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.44. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.45. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.46. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.47. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.48. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.49. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.50. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.51. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданской службы, в том числе о фактическом прекращении гражданской службы, в трехмесячный срок предоставлять информацию об изменениях фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утере служебного удостоверения;

4.2.5