

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
15.01.2020 № 64 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу Боровичского муниципального района «Капитальный ремонт муниципального жилого фонда на территории Боровичского муниципального района на 2016-2020 годы»

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести изменения в муниципальную программу Боровичского муниципального района «Капитальный ремонт муниципального жилого фонда на территории Боровичского муниципального района на 2016-2020 годы» (далее муниципальная программа), утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 20.10.2015 № 2147.
- Исполнить пункт 5 паспорта муниципальной программы в редакции:

Год	федеральный бюджет	областной бюджет	местные бюджеты	внебюджетные	всего
2016	-	-	600,0	600,0	1200,0
2017	-	-	1127,791	1127,791	2255,582
2018	-	-	866,863	866,863	1733,726
2019	-	-	743,000	743,000	1486,000
2020	-	-	300,0	300,0	600,0
ВСЕГО	-	-	3637,654	3637,654	7275,308

1.2. Изложить раздел «IV. Мероприятия муниципальной программы» в прилагаемой редакции.

2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
15.01.2020 № 70 г.Боровичи

О внесении изменения в Порядок предоставления субсидии из бюджета города Борович некоммерческим организациям на реализацию проекта, направленного на популяризацию истории Боровичского края и краеведческую деятельность на территории города Боровичи

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести изменение в Порядок предоставления субсидии из бюджета города Борович некоммерческим организациям на реализацию проекта, направленного на популяризацию истории Боровичского края и краеведческую деятельность на территории города Боровичи, утвержденный постановлением Администрации муниципального района от 16.02.2017 № 348, изложив первый абзац пункта 7 в редакции:
- Организатором Конкурса является Администрация Боровичского муниципального района в лице организационно-контрольного отдела Администрации муниципального района (далее Отдел).
- Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Глава муниципального района И.Ю. ШВАГИРЕВ.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
15.01.2020 № 71 г.Боровичи

О внесении изменений в Положение о комиссии по согласованию перечня автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах Боровичского муниципального района, подлежащих ремонту в рамках проекта «Дорога к дому», и состав комиссии

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести изменения в Положение о комиссии по согласованию перечня автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах Боровичского муниципального района, подлежащих ремонту в рамках проекта «Дорога к дому», утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 20.02.2019 № 488, изложив пункт 3.3 в редакции: «3.3. Руководителем комиссии выступает заместитель Главы администрации муниципального района, являющийся председателем комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя комиссии».
- Внести изменение в состав комиссии по согласованию перечня автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах Боровичского муниципального района, подлежащих ремонту в рамках проекта «Дорога к дому», утвержденный постановлением Администрации муниципального района от 20.02.2019 № 488, изложив его в редакции: «СОСТАВ комиссии по согласованию перечня автомобильных дорог местного значения вне границ населенных пунктов в границах Боровичского муниципального района, подлежащих ремонту в рамках проекта «Дорога к дому»
Сератинский К.В. - заместитель Главы администрации муниципального района, председатель комиссии
Дорофеев А.А. - заведующий отделом жилищно-коммунального, дорожно-хозяйства, транспорта и охраны окружающей среды Администрации муниципального района, заместитель председателя комиссии
Терешкова И.С. - главный специалист отдела жилищно-коммунального, дорожного хозяйства, транспорта и охраны окружающей среды Администрации муниципального района, секретарь комиссии
Члены комиссии:
Ворова Т.М. - депутат Думы муниципального района, Глава Канчанско-Суворовского сельского поселения
Герасимова Н.В. - депутат Думы муниципального района, Глава Егловского сельского поселения (по согласованию)
Григорьева Г.В. - депутат Думы муниципального района, Глава Сушловского сельского поселения (по согласованию)
Долотова Т.А. - депутат Думы муниципального района, Глава Железковского сельского поселения (по согласованию)
Кузков С.А. - депутат Думы муниципального района, Глава Сушанского сельского поселения (по согласованию)
Михайлов С.А. - депутат Думы муниципального района, Глава Пердского сельского поселения (по согласованию)
Никитин А.В. - депутат Думы муниципального района, Глава Опеченского сельского поселения (по согласованию)
Орлова Н.Н. - депутат Думы муниципального района, Глава Травковского сельского поселения (по согласованию)
Петрова Н.Н. - депутат Думы муниципального района, Глава Волжского сельского поселения (по согласованию)
Семенов А.В. - депутат Думы муниципального района, Глава Прогресского сельского поселения (по согласованию)
Командинов И.М. - заместитель директора МКУ «Служба жилищно-коммунального обслуживания муниципального района»
Яковлева О.Г. - заместитель заведующего отделом жилищно-коммунального, дорожного хозяйства, транспорта и охраны окружающей среды Администрации муниципального района».
- Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района К.В. СЕРАТИНСКИЙ.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
17.01.2020 № 82 г.Боровичи

О внесении изменения в Перечень муниципальных программ города Боровичи

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести изменения в Перечень муниципальных программ города Боровичи, утвержденный постановлением Администрации муниципального района от 27.09.2019 № 3178, изложив строку 9 в редакции:
- Оформление современного городского среды на территории города Боровичи на 2018-2024 годы отдел жилищно-коммунального, дорожного хозяйства, транспорта и охраны окружающей среды Администрации муниципального района.
- Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
17.01.2020 № 87 г.Боровичи

О внесении изменений в Порядок внесения изменений в схему размещения рекламных конструкций на территории Боровичского муниципального района

В соответствии с федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 13 марта 2006 года № 38-ФЗ «О рекламе», постановлением Правительства Новгородской области от 31.01.2014 № 42 «Об утверждении порядка предварительного согласования схем размещения рекламных конструкций на территории Новгородской области» Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести изменения в Порядок внесения изменений в схему размещения рекламных конструкций на территории Боровичского муниципального района, утвержденный постановлением Администрации муниципального района от 10.02.2016 № 256 (далее Порядок):
- Дополнить раздел 1 пунктом 1.5 следующего содержания: «1.5. Внесение изменений в схему осуществляется не более двух раз в год.»
- Заменив в пунктах 2.1, 2.2, 3.8, 3.9 слова «департамент архитектуры и градостроительства Новгородской области» на «министерство строительства, архитектуры и территориального развития Новгородской области» в соответствии с поправками;
- Заменив в пункте 3.6 слова «на пункте 3.4» на «в пункте 3.5»;
- Изложить Приложение № 4 к Порядку в редакции: «Приложение № 4. Давая макет места предполагаемого размещения рекламной конструкции
Фотографический снимок места, предполагаемого для установки рекламной конструкции, выполненный с обзором местности за 50 метров до предполагаемого места размещения рекламной конструкции (по ходу движения и против хода движения)
Эскизный проект рекламной конструкции, присоединенный к фотографии предполагаемого места установки, с учетом пропорций конструкции и в со-ответствии с размерами места установки
Эскиз рекламной конструкции с указанием размеров
Технические характеристики. Используемый материал: Способ крепления. Территориальная схема размещения (Схема места установки рекламной конструкции)».
- Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района О.В. РЫБАКОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
20.01.2020 № 100 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие образования в Боровичском муниципальном районе»

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести изменения в муниципальную программу «Развитие образования в Боровичском муниципальном районе», утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 29.12.2018 № 4781 (далее муниципальная программа):
- Изложить пункт 6 паспорта муниципальной программы в редакции:

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	внебюджетные	всего
2019	564402,14478	209572,69	163425,76698	-	937400,59176
2020	3073053,94929	373093,99429	202820,68425	-	113220,85333
2021	425993,17350	2186,91250	209785,498	-	635666,148
Всего	1595301,85707	584853,59679	576032,13923	-	2756187,59309

1.2. В таблице раздела «IV. Мероприятия муниципальной программы»:

- 1.2.1. Заменив в строке 1.1: в графе 7 цифры «78389,6775» на «77688,89130»; в графе 8 цифры «345762,3» на «373093,99429»; в графе 9 цифры «1170996,76» на «175405,07479»; в графе 9 цифры «54727,54» на «49528,24»; в графе 9 символ «-» на цифры «2186,9125»; в графе 9 символ «-» на «16081,5375»;
- 1.2.2. Заменив в строке 2: в графе 7 цифры «895,707» на «622,70356»; в графах 8 и 9 символ «-» на цифры «1303,0»;
- 1.2.3. Заменив в строке 4: в графе 7 цифры «1077,6» на «957,8136»; в графе 8 символ «-» на цифры «478,0»;
- 1.2.4. Заменив в строке 4.1: в графе 7 цифры «484859,75348» на «486677,15348»; в графе 8 цифры «155357,8896» на «154797,26342»; в графе 8 цифры «415512,6» на «431863,7»; в графе 8 цифры «163088,86189» на «155589,64425»; в графе 9 цифры «415512,6» на «407475,0»; в графе 9 цифры «162795,33» на «156482,498»;
- 1.3. В разделе «VI. Подпрограмма «Развитие дошкольного и общего образования в Боровичском муниципальном районе» муниципальной программы (далее подпрограмма):
- 1.3.1. Изложить пункт 4 паспорта подпрограммы в редакции:
- 1.3.2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района Е.Ю. РЯБОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
20.01.2020 № 101 г.Боровичи

О внесении изменений в Перечень мероприятий Программы

На создание (обновление) материально-технической базы для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах

Иные межбюджетные трансферты на финансовое обеспечение деятельности центров образования цифрового и гуманитарного профилей в общеобразовательных организациях

На обеспечение деятельности центров образования цифрового и гуманитарного профилей в общеобразовательных муниципальных организациях

Частичная компенсация дополнительных расходов на повышение заработной платы работников бюджетной сферы

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	внебюджетные	всего
2019	77688,89130	209572,69	8005,79	-	295267,3713
2020	175405,07479	373093,99429	5928,24	-	94427,30808
2021	16081,5375	2186,9125	5000,0	-	68268,45
Всего	269175,50359	584853,59679	103934,03	-	957963,13038

1.3.2. В таблице пункта 6 подпрограммы:

- 1.3.2.1. Заменив в графах 8, 9 строки 3.4 цифры «2972,6» на «2912,0»;
- 1.3.2.2. Заменив в графе 8 строки 3.8.2 цифры «54727,54» на «48669,44»;
- 1.3.2.3. Заменив в строке 3.9 подпрограммы: в графе 8 «федеральный бюджет символ «-» на цифры «21913,980»; «областной бюджет символ «-» на цифры «677,7526»; «местный бюджет символ «-» на цифры «211,9»; в графе 9 «федеральный бюджет символ «-» на цифры «2186,9125»; «областной бюджет символ «-» на цифры «67,6375»;
- 1.3.2.4. Заменив в строке 3.10: в графе 8 символ «-» на цифры «68,4»; в графе 9 символ «-» на цифры «55,0»;
- 1.3.2.5. Дополнить строками 3.11, 3.12, 3.13 в прилагаемой редакции (Приложение № 1 к настоящему постановлению):
- 1.3.2.6. Заменив в строке 4.5: в графе 7 цифры «1077,6» на «957,8136»; в графе 8 символ «-» на цифры «478,0»;
- 1.3.2.7. Заменив в строке 4.6: в графе 7 цифры «481,1» на символ «-»; в графах 8 и 9 цифры «781,1» на символ «-»;
- 1.3.2.8. Заменив в строке «Всего»: в графе 7 цифры «29596,157» на «295267,3713»; в графе 8 цифры «571486,6» на «54427,30808»; в графе 9 цифры «41551,6» на «68268,45»;
- 1.3. В разделе «VII. Подпрограмма «Развитие дополнительного образования в Боровичском муниципальном районе» муниципальной программы (далее подпрограмма):
- 1.4.1. Изложить пункт 4 паспорта подпрограммы в редакции:
- 1.4.2. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района Е.Ю. РЯБОВА.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
20.01.2020 № 100 г.Боровичи

О внесении изменений в муниципальную программу «Развитие образования в Боровичском муниципальном районе»

Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести изменения в муниципальную программу «Развитие образования в Боровичском муниципальном районе», утвержденную постановлением Администрации муниципального района от 29.12.2018 № 4781 (далее муниципальная программа):
- Изложить пункт 6 паспорта муниципальной программы в редакции:

Год	областной бюджет	федеральный бюджет	местные бюджеты	внебюджетные	всего
2019	36,1	-	622,70356	-	622,70356
2020	17,2	-	1303,0	-	1303,0
2021	37,2	-	1303,0	-	1303,0
Всего	110,5	-	3228,70356	-	3228,70356

1.4.1. Изложить пункт 4 паспорта подпрограммы в редакции:

- 1.4.1.1. Заменив в строке 3.4: в графе 7 цифры «895,707» на «622,70356»; в графах 8 и 9 символ «-» на цифры «1303,0»;
- 1.4.1.2. Заменив в строке «Всего»: в графе 7 цифры «1077,6» на «957,8136»; в графе 8 символ «-» на цифры «478,0»;
- 1.4.1.3. Заменив в строке 4.6: в графе 7 цифры «481,1» на символ «-»; в графах 8 и 9 цифры «781,1» на символ «-»;
- 1.4.1.4. Заменив в строке «Всего»: в графе 7 цифры «29596,157» на «295267,3713»; в графе 8 цифры «571486,6» на «54427,30808»; в графе 9 цифры «41551,6» на «68268,45»;
- 1.4.1.5. В разделе «VII. Подпрограмма «Развитие дополнительного образования в Боровичском муниципальном районе» муниципальной программы (далее подпрограмма):
- 1.4.1.6. Изложить пункт 4 паспорта подпрограммы в редакции:
- 1.4.1.7. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

Заместитель Главы администрации района К.В. СЕРАТИНСКИЙ.

Постановление Администрации Боровичского муниципального района
20.01.2020 № 101 г.Боровичи

О внесении изменения в Перечень многоквартирных домов, расположенных на территории Боровичского муниципального района, для проведения в 2020 году капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах

В соответствии с частью 6 статьи 189 Жилищного кодекса РФ, региональной программой капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Новгородской области, утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 03.02.2014 № 46, Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- Внести изменение в Перечень многоквартирных домов, расположенных на территории Боровичского муниципального района, для проведения в 2020 году капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, в которых собственники помещений в течение трех месяцев с момента получения от регионального оператора предложения о капитальном ремонте (в случае, если собственники формируют фонд капитального ремонта на счете регионального оператора) не приняли решение о проведении капитального ремонта, в соответствии с региональной программой и предложениями регионального оператора, утвержденной постановлением Администрации муниципального района от 29.11.2019 № 3921, изложив строку 3 таблицы в редакции:
- г.Борович, ул.Подбельского, д.44 проектные работы по капитальному ремонту охотной крыши, ремонт системы хозяйственной водоснабжения; расположенных на территории Новгородской области, утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 03.02.2014 № 46, Администрация Боровичского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:
- Заместитель Главы администрации района Е.Ю. РЯБОВА.

Объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы
Администрация Боровичского муниципального района объявляет конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы: главного специалиста отдела инвестиционной деятельности и туризма комитета экономики

Квалификационные требования: обязательное наличие профессионального образования; без предъявления требований к стажу.

Требования к знаниям: 1) знание государственного языка Российской Федерации (русского языка); 2) правовые знания (основы а) Конституции Российской Федерации; б) Основного закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; г) законодательства о противодействии коррупции; д) Федерального закона Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных»; е) Федерального закона от 27 июля 2010 г. № 120-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»; ж) Федерального закона от 24 ноября 1996 года № 132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации»; з) постановления Правительства Российской Федерации от 18 июля 2007 года № 452 «Об утверждении Правил оказания услуг по реализации туристского продукта»; и) областного закона Новгородской области от 25.12.2007 № 240-ОЗ о некоторых вопросах правового регулирования муниципальной службы в Новгородской области; к) областного закона от 05.02.2008 № 243-ОЗ о развитии туризма и туристской деятельности на территории Новгородской области; л) иных федеральных законов и постановлений Правительства Российской Федерации; областные нормативные правовые акты; м) Устава Боровичского муниципального района; н) муниципальных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и др.

Требования к умениям: 1) работать на компьютере, в том числе в сети «Интернет»; 2) работать в информационно-правовых системах; 3) соблюдать этику делового общения при взаимодействии с гражданами.

Условия участия в конкурсе:

- 1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, установленным в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должности муниципальной службы.
2. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в конкурсную комиссию Администрации муниципального района следующие документы: 1) личное заявление на имя Главы муниципального района с просьбой об участии в конкурсе; 2) заполненную и подписанную анкету по форме, установленной упомянутым Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти; 3) копию паспорта (паспорт предъявляется по прибытии на конкурс); 4) копию трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина; 5) документ об образовании; 6) справка о свидетельстве обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые; 7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации; 8) документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; 9) заключение медицинского учреждения установленной формы об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению.
3. Гражданин не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными статьей 13 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.
4. Документы представляются в течение 20 дней со дня публикации настоящего объявления.
5. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в допуске к участию в конкурсе.
6. Документы для участия в конкурсе принимаются до 19 февраля 2020 года (включительно) по адресу: 174411, г. Боровичи, ул. Коммунарная, д. 48, Администрация Боровичского муниципального района, каб. 43. Дополнительно информация об условиях конкурса, формах заявления, условиях трудового договора и размере заработной платы можно получить по телефону: 8 (81664) 91-242.

Подобная информация о порядке проведения конкурса содержится в Положении о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в Администрации Боровичского муниципального района, утвержденном решением Думы Боровичского муниципального района от 25.08.2011 №81, опубликованном в приложении к газете «Красная искра» – «Официальный вестник № 32 от 08.09.2011, размещенном на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.
Дата проведения конкурса определяется распоряжением Главы муниципального района, о котором кандидаты извещаются не позднее, чем за 10 дней до дня его проведения. Конкурс состоит по адресу: г. Боровичи, ул. Коммунарная, д. 48, каб. 23.

Приложение к объявлению о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (ПРОЕКТ) с муниципальным служащим Администрации Боровичского муниципального района № г.Боровичи «_» 20__ г.

Администрация Боровичского муниципального района, в лице Шагирева Игоря Юрьевича, Глава Боровичского муниципального района, действующего на основании Устава Боровичского муниципального района и распоряжения Администрации Боровичского муниципального района от 19.03.2012 № 65-рл «О вступлении в должность Главы муниципального района, именуемого в дальнейшем «Представитель Нанимателя», с одной стороны, и

именуемый(ей) в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», руководствуясь ст.56,57,67 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.65 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», заключили настоящий трудовой договор (далее Договор) о нижеследующем:

- 1. Предмет договора
1.1. По настоящему трудовому договору Муниципальный служащий обязуется выполнять должностные обязанности по должности муниципальной службы _____, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Муниципальному служащему замещение должности муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, своевременно и в полном объеме выплачивать Муниципальному служащему денежное содержание и предоставлять ему гарантии в соответствии с трудовым законода-

тельством с учетом требований законодательства Российской Федерации о муниципальной службе, а также в соответствии с настоящим трудовым договором.

- 2. Общие положения
2.1. Настоящий трудовой договор заключается на срок _____.
2.2. Условия, определяющие характер муниципальной службы: нормированный рабочий день в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, работа основная.
2.3. Дата начала работы: _____ года.
2.4. Испытательный срок Муниципальному служащему не устанавливается.

- 3. Права и обязанности Представителя нанимателя
3.1. Представитель нанимателя обязан:
3.1.1. Предоставить Муниципальному служащему условия работы, обеспечивающие исполнение им должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями;
3.1.2. Своевременно и в полном объеме выплачивать Муниципальному служащему денежное содержание;
3.1.3. Предоставлять Муниципальному служащему отдых, обеспечиваемый нормальной продолжительностью рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного оплачиваемого отпуска;
3.1.4. Гарантировать медицинское обслуживание Муниципальному служащего и членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию;
3.1.5. Предоставить Муниципальному служащему пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи Муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей;
3.1.6. Гарантировать обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу Муниципального служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей;

- 3.1.7. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения Муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;
3.1.8. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными федеральными, областными законами, нормативными правовыми актами Боровичского муниципального района и настоящим договором, обеспечивающие муниципальному служащему организационно-технические и иные условия, необходимые для надлежащего исполнения им должностных обязанностей, гарантировать соблюдение его законных прав и интересов;

- 3.2. Представитель нанимателя имеет право, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:
3.2.1. Требовать от Муниципального служащего исполнения им должностных обязанностей и бережного отношения к имуществу Администрации муниципального района, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального района;
3.2.2. Оценивать качество работы Муниципального служащего, контролировать его работу по срокам и объему;
3.2.3. Поощрять Муниципального служащего за добросовестный эффективный труд согласно Положению о поощрениях лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации муниципального района;

- 3.2.4. Ходатайствовать о награждении Муниципального служащего государственными наградами Российской Федерации в порядке, определенном федеральными нормативными правовыми актами, а также о применении других видов поощрения, установленных указами Губернатора Новгородской области, постановлениями Новгородской области, Администрации Новгородской области, иными правовыми актами органов государственной власти области.
3.2.5. Привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

- 3.2.6. Изменять по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (структурная реорганизация, другие причины), определенные сторонами условия договора, за исключением изменения трудовой функции (должности) Муниципального служащего в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;
3.2.7. Принимать локальные нормативные акты.

- 4. Права и обязанности Муниципального служащего
4.1. Муниципальный служащий обязан:
4.1.1. Лично и добросовестно выполнять свои должностные обязанности, определенные настоящим договором, осуществлять свои функции в соответствии с должностной инструкцией, в пределах предоставленных ему прав и установленных должностных обязанностей;
4.1.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального района, должностную инструкцию, регламент Администрации муниципального района, иные правовые акты, регулирующие вопросы организации деятельности Администрации муниципального района;
4.1.3. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, областные законы, Устав Боровичского муниципального района, иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение в пределах должностных обязанностей;
4.1.4. Соблюдать установленные ст.13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», ограничения, связанные с муниципальной службой, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены федеральными законами;

- 4.1.5. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера;
4.1.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, а также не использовать сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан, затрагивающих их честь и достоинство в служебных коммерческих интересах. Об утрате или недостатке носителей служебной тайны, удостоверений, пропусков, ключей от режимных помещений, хранилищ, сейфов, личных вещей; о попытках посторонних лиц получить сведения, составляющие государственную или служебную тайну не сообщать руководителю структурного подразделения.

- 4.1.7. Соблюдать нормы служебной этики, требования по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности и санитарии. Незамедлительно сообщать руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества, принимаемых по устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы, не совершать действий, затрудняющих работу Администрации муницип-

ального района, а также приводящих к подрыву авторитета муниципальной службы.

- 4.1.8. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе ответственность за сохранность этого имущества, принимать меры к предотвращению ущерба;
4.1.9. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;
4.1.10. Сообщать Представителю нанимателя о выходе из гражданства Российской Федерации, в день выхода из гражданства Российской Федерации, или о приобретении гражданства иностранного государства, в день приобретения гражданства иностранного государства, в трехдневный срок представлять информацию об изменении фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утрате служебного удостоверения;

- 4.1.11. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
4.1.12. Сообщать Представителю нанимателя о лишении завершенности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта; не допускать фактов коррупционной деятельности, принимать необходимые меры противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в день вступления в должность гражданина Российской Федерации, в день приобретения гражданства иностранного государства, в день приобретения гражданства иностранного государства, в трехдневный срок представлять информацию об изменении фамилии, места жительства, о смене паспорта, об утрате служебного удостоверения;

- 4.1.13. Возвратить при прекращении трудовых отношений служебное удостоверение, материально-технические средства, носители служебной информации, переданные Работнику для выполнения своих должностных обязанностей;
4.1.14. Иные обязанности.

- 4.2. При исполнении должностных обязанностей по настоящему трудовому договору Муниципальному служащему гарантируются права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными федеральными и областными законами, актами, содержащими нормы трудового права, муниципальными правовыми актами, должностной инструкцией, в том числе право на:
4.2.1. Ознакомление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы; критериями оценки качества исполнения им должностных обязанностей и условиями продления его по службе;
4.2.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения им должностных обязанностей;
4.2.3. На своевременную и в полном объеме оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законодательством о муниципальной службе и настоящим трудовым договором. Денежное содержание выплачивается за счет средств местного бюджета, согласно Положению о порядке оплаты труда (денежного содержания) Главы муниципального района, председателя контрольно-счетной палаты, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Администрации Боровичского муниципального района;

- 4.2.4. Отдых, обеспечиваемый установлением, соответствующей нормы, продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также на ежегодный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 30 календарных дней, и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью, определенной областными нормативными правовыми актами, общая продолжительность отпуска не более 40 календарных дней;
4.2.5. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности Администрации Боровичского муниципального района;

- 4.2.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;
4.2.7. Повышение квалификации и переподготовку в соответствии с правовыми актами Администрации муниципального района, за счет средств местного бюджета;
4.2.8. Задать свои персональные данные;

- 4.2.9. Ознакомление со всеми материалами своего личного дела с отзавами о профессиональной деятельности и другими документами до внесения их в его личное дело, а также на приобщение к личному делу его письменных объяснений;
4.2.10. Пенсионное обеспечение Муниципального служащего и пенсионное обеспечение членов семьи Муниципального служащего в случае его смерти, наступившей в связи с исполнением им должностных обязанностей, в соответствии с федеральным законодательством;

- 4.2.11. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в соответствии с трудовым законодательством, защиту своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обжалование в суд их нарушений;
4.2.12. Объединение, включая право создавать профессиональный союз, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

- 4.2.13. Муниципальному служащему предоставляются иные права, льготы и гарантии, предусмотренные Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными федеральными и областными нормативными правовыми актами, муниципальными правовыми актами.

- 5. Оплата труда
5.1. Оплата труда Муниципального служащего производится не реже, чем два раза в месяц и устанавливается в виде денежного содержания, которое состоит из:
5.1.1. Должностного оклада в размере _____ рублей в месяц с последующим его изменением в соответствии с областными нормативными правовыми актами;
5.1.2. Муниципальному служащему устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты: ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (при наличии стажа муниципальной службы) по распоряжению Главы администрации муниципального района);

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
ежемесячное денежное поощрение;
премия по результатам работы (за выполнение особо важных и сложных заданий);
единовременная выплата на лечение (оздоровление);
материальная помощь;

- 5.1.3. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливается в соответствии с распоряжениями Администрации области, и муниципального района.

- 6. Режим рабочего (служебного) времени и времени отдыха
6.1. Муниципальному служащему устанавливается: пятидневная рабочая неделя с выходными днями суббота и воскресенье;
6.2. Рабочее (служебное) время (продолжительность рабочего дня, перемены для отдыха и питания, выходные дни, сменность, ненормированный рабочий день и др.) Муниципального служащего устанавливается в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального района.

- 7. Ответственность сторон
8.1. Стороны настоящего трудового договора несут дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение его условий в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
9. Изменение, прекращение трудового договора
9.1. Изменение определенных сторонами условий настоящего трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в форме дополнительного соглашения к настоящему трудовому договору.
9.2. Условия данного договора подлежат изменению в установленном порядке в случае установления федеральными или областными законодательством для муниципальных служащих дополнительных льгот и гарантий либо дополнительных ограничений или наложения дополнительных обязанностей.
9.3. Прекращение трудового договора производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и оформляется распоряжением Представителя нанимателя.
9.4. Настоящий трудовой договор может быть расторгнут Сторонами по основаниям, предусмотренным федеральным законодательством о труде, в том числе:
9.4.1. По инициативе Представителя нанимателя в случаях: прекращения У муниципальной служащего гражданства Российской Федерации; достижения Муниципальным служащим предельного возраста, установленного для замещения муниципальной должности муниципальной службы; несоблюдения установленных ограничений, установленных для муниципальных служащих федеральным и областным законодательством о муниципальной службе; разглашения государственной или служебной тайны, охраняемых законом сведений, доступ к которым Муниципальный служащий получил исключительно в связи со своими служебными обязанностями; признания Муниципального служащего недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу; лишения Муниципального служащего права занимать муниципальные или государственные должности в течение определенного срока решением суда, вступившим в законную силу; наличия по утверждению суда заключения медицинского учреждения заболевания, препятствующего выполнению Муниципальным служащим должностных обязанностей; близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, дяди, а также родители, братья, сестры и дети супругов) с муниципальными служащими, если их служба связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому; отказа от представления сведений, предусмотренных пунктом 2.1.9 настоящего договора;

- 9.4.2. По инициативе Муниципального служащего: в случае невыполнения взятых на себя Администрацией обязательства по данному договору с уведомлением Администрации не менее чем за две недели.
10. Заключительные положения
10.1. В случае возникновения между Сторонами настоящего трудового договора спора он разрешается путем переговоров. Если спор не может быть урегулирован таким образом, он подлежит разрешению в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.
10.2. Настоящий трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у Представителя нанимателя, другой находится у Муниципального служащего.

- 11. Дополнительные условия
12. Реквизиты Сторон трудового договора:
Представитель нанимателя Администрация Боровичского муниципального района Новгородская область, Боровичи, ул.Коммунарная,48 г. 91-208, факс (816-64) 91-299
ОГРН 1025300993585 ИНН 532 0090933
Глава Боровичского муниципального района И.Ю. Шагирев

МП (подпись)
Муниципальный служащий паспорт выдан _____ Место жительства: _____ ИИН _____ (подпись) (ФИО)
Экземпляр трудового договора получен(а) _____ 20__ года. (подпись) (ФИО)