







Постановление Администрации Боровичского муниципального района

12.07.2019 № 2114 г.Боровичи

О создании комиссии по приёме жилых помещений, приобретаемых в муниципальную собственность в рамках реализации региональной адресной программы «Переселение граждан, проживающих на территории Новгородской области, из аварийного жилищного фонда в 2019-2025 годах»

В целях реализации региональной адресной программы «Переселение граждан, проживающих на территории Новгородской области, из аварийного жилищного фонда в 2019-2025 годах», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 28.03.2019 № 109...

- 1. Создать комиссию по приёму жилых помещений, приобретаемых в муниципальную собственность в рамках реализации региональной адресной программы «Переселение граждан, проживающих на территории Новгородской области, из аварийного жилищного фонда в 2019-2025 годах»...

Глава муниципального района И.Ю. ШВАГИРЕВ.

Положение о порядке работы комиссии по приёме жилых помещений, приобретаемых в муниципальную собственность в рамках реализации региональной адресной программы «Переселение граждан, проживающих на территории Новгородской области, из аварийного жилищного фонда в 2019-2025 годах»

- 1. Комиссия создана с целью осуществления приема жилых помещений, приобретаемых в муниципальную собственность в рамках программы «Переселение граждан, проживающих на территории Новгородской области, из аварийного жилищного фонда в 2019-2025 годах»...

Объявление о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципального служащего Администрации Боровичского муниципального района

Приложение к объявлению о проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципального служащего ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (ПРОЕКТ) с муниципальным служащим Администрации Боровичского муниципального района № г.Боровичи «...» 20 г.

Администрация Боровичского муниципального района, в лице Швагирева Игоря Юрьевича, Главы Боровичского муниципального района, действующего на основании Устава Боровичского муниципального района и распоряжения Администрации Боровичского муниципального района от 24.03.2017 № 53-рл «О вступлении в должность Главы муниципального района»...

- 1. Предмет договора
1.1. По настоящему трудовому договору Муниципальный служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности муниципального служащего...

- 2.2. Условия, определяющие характер муниципальной службы: нормированный рабочий день в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, работа основная.
2.3. Дата начала работы
2.4. Испытательный срок: Муниципальному служащему не устанавливается.
3. Права и обязанности Представителя нанимателя
3.1. Предоставить Муниципальному служащему условия работы, обеспечивающие выполнение должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
3.2. Своевременно и в полном размере выплачивать Муниципальному служащему заработную плату;
3.3. Предоставлять Муниципальному служащему отпуск, обеспечиваемый нормальной продолжительностью рабочего (служебного) времени, предоставление выходных дней и нерабочих праздничных дней в соответствии с действующим законодательством;
3.4. Гарантировать медицинское обслуживание Муниципальному служащему и членов его семьи, в том числе после выхода Муниципальному служащему на пенсию;
3.5. Предоставить Муниципальному служащему пенсионное обеспечение за выслугу лет и в связи с инвалидностью, а также пенсионное обеспечение членов семьи Муниципальному служащего в случае его смерти, осуществляемое в связи с исполнением им должностных обязанностей;
3.6. Гарантировать обязательное государственное страхование на случай причинения вреда здоровью и имуществу Муниципальному служащего в связи с исполнением им должностных обязанностей;
3.7. Гарантировать обязательное государственное социальное страхование на случай заболевания или утраты трудоспособности в период прохождения Муниципальным служащим муниципальной службы или после ее прекращения, но не наступивших в связи с исполнением им должностных обязанностей;
3.8. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» иными федеральными, областными законами, нормативными правовыми актами Боровичского муниципального района и настоящим договором, обеспечивающими выполнение должностных обязанностей в соответствии с условиями, необходимыми для надлежащего исполнения им должностных обязанностей, гарантирующее соблюдение его законных прав и интересов.
3.9. Предоставлять гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, в том числе:
3.2.1. Требовать от Муниципальному служащего исполнения им должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией и Правилами внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального района, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка Администрации района;
3.2.2. Оценивать качество работы Муниципальному служащего, контролировать его работу;
3.2.3. Поощрять Муниципальному служащего за добросовестный эффективный труд согласно Положению о поощрениях лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации муниципального района;
3.2.4. Ходатайствовать о награждении Муниципальному служащего государственными наградами Российской Федерации в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, а также о применении других видов поощрения, установленных указами Губернатора Новгородской области, постановлением Новгородской области, приказами Администрации Новгородской области, иными правовыми актами органов государственной власти области.

Состав комиссии по приёме жилых помещений, приобретаемых в муниципальную собственность в рамках программы «Переселение граждан, проживающих на территории Новгородской области, из аварийного жилищного фонда в 2019-2025 г.»

- Рябова Е.Ю. – заместитель Главы администрации муниципального района, председатель комиссии
Тошина И.В. – заведующая отделом по жилищным вопросам (по учету и распределению жилья) Администрации муниципального района, зам. председателя комиссии
Моисеева И.Н. – главный специалист отдела по жилищным вопросам Администрации района, секретарь комиссии
Члены комиссии:
Галева Е.А. – главный специалист контрольно-административного отдела Администрации муниципального района, муниципальный служащий, инструктор
Дорофеев А.А. – заведующий отделом жилищно-коммунального, дорожного хозяйства, транспорта и охраны окружающей среды Администрации муниципального района
Сидорова Е.В. – инженер 1 категории группы строительного контроля отдела капитального строительства и инвестиций АО «Газпром газораспределение Великий Новгород по согласованию»
Константинов Н.С. – директор Боровичского филиала ОАО «Новгородоблэлектро» (по согласованию)
Мурзехов А.А. – начальник отдела надзорной деятельности и профилактической работы Боровичскому и Лобанскому районам управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления МЧС по Новгородской области
Паровиков И.С. – начальник ПТО МУП «Боровичский ВОДОКАНАЛ» (по согласованию)
Петрова В.Б. – заместитель председателя Боровичской районной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов (по согласованию)
Романов А.А. – депутат Совета депутатов города Боровичи (по согласованию)
Румянцева А.А. – главный специалист-эксперт территориального отдела Роспотребнадзора в Боровичском районе
Тимофеева Е.В. – заведующий отделом связи и градостроительства Администрации муниципального района
Чибриков А.А. – ведущий инженер Боровичского района теплоснабжения ООО «ТК Новгородская» г. Боровичи

Заключение о результатах публичных слушаний

- 09.07.2019 г. Боровичи
1. Место проведения публичных слушаний: в конференц-зале Администрации Боровичского муниципального района по адресу: Новгородская обл., г. Боровичи, ул. Коммунарная, д. 48 (третий этаж).
2. Дата проведения: 09 июля 2019 года 17 час. 15 мин
3. Участники: приняло участие: -
4. Тема публичных слушаний:
Рассмотрение вопроса о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования: «сады» код 6.8. земельного участка с к.н. 53:22:0000000:16073 площадью 2331 кв. м, расположенного по адресу: Российская Федерация, Новгородская обл., р-н Боровичский, Боровичское городское поселение, г. Боровичи, ул. Парковая; «сады» код 6.8. земельного участка с к.н. 53:22:00209346 площадью 3372 кв. м, расположенного по адресу: Российская Федерация, Новгородская обл., р-н Боровичский, Боровичское городское поселение, г. Боровичи, ул. Парковая, д. 10.
5. В результате публичных слушаний по рассмотрению вопроса о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования: «сады» код 6.8. земельного участка с к.н. 53:22:0000000:16073 площадью 2331 кв. м, расположенного по адресу: Российская Федерация, Новгородская обл., р-н Боровичский, Боровичское городское поселение, г. Боровичи, ул. Парковая; «сады» код 6.8. земельного участка с к.н. 53:22:00209346 площадью 3372 кв. м, расположенного по адресу: Российская Федерация, Новгородская обл., р-н Боровичский, Боровичское городское поселение, г. Боровичи, ул. Парковая, д. 10, возможно.
Публичные слушания признаны состоявшимися.
Заместитель председателя комиссии по землепользованию и застройке Е.В. Тимофеева.

- 7. В период публичных слушаний проведено информирование заинтересованных лиц;
7.1. Публикация в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» № 25 от 20.06.2019; в газете «Красная искра» № 25 от 20.06.2019 на сайте Администрации Боровичского муниципального района.
7.2. Другие способы информирования не проводились.
8. В результате публичных слушаний по обобщенным материалам можно было бы принять к рассмотрению следующие замечания: нет.
9. По результатам публичных слушаний:
10. Перечень отклоненных замечаний и предложений: нет
11. Выводы по результатам публичных слушаний:
Предоставление разрешения на условно разрешенный вид использования: «сады» код 6.8. земельного участка с к.н. 53:22:0000000:16073 площадью 2331 кв. м, расположенного по адресу: Российская Федерация, Новгородская обл., р-н Боровичский, Боровичское городское поселение, г. Боровичи, ул. Парковая; «сады» код 6.8. земельного участка с к.н. 53:22:00209346 площадью 3372 кв. м, расположенного по адресу: Российская Федерация, Новгородская обл., р-н Боровичский, Боровичское городское поселение, г. Боровичи, ул. Парковая, д. 10 возможно.
Публичные слушания признаны состоявшимися.
Заместитель председателя комиссии по землепользованию и застройке Е.В. Тимофеева.

- 3.2.5. Привлекать Муниципальному служащего к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
3.2.6. Изменять условия, связанные с изменением организационных или технологических условий труда (структурная реорганизация, другие причины), определенные сторонами условиями договора, за исключением изменения трудовой функции (должности) Муниципальному служащего в порядке, предусмотренном трудовым законодательством;
3.2.7. Принимать локальные нормативные акты;
4.1. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
4.1.1. Лично и добросовестно выполнять свои должностные обязанности, соблюдать установленные правила внутреннего трудового распорядка, выполнять свои функции в соответствии с должностной инструкцией, в пределах предоставленных ему прав и установленных должностных обязанностей;
4.1.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального района, должностную инструкцию, регламент Администрации муниципального района, иные правовые акты, регулирующие деятельность организации;
4.1.3. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы Российской Федерации, областные законы, Устав Боровичского муниципального района, иные муниципальные правовые акты и обеспечивать их исполнение в пределах должностных обязанностей;
4.1.4. Соблюдать требования статьи 13 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», ограничения, связанные с муниципальной службой, включая обязательство воздерживаться от приема подарков, которые установлены федеральными законами;
4.1.5. Представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и привходящем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах перед кредитными организациями;
4.1.6. Не разглашать сведения, составляющие государственную или иную охраняемую федеральными законами тайну, а также не распространять сведения о содержании государственной или служебной тайны, составляющей государственную или служебную тайну, за исключением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие честь, достоинство или добродетель гражданина, равно как и сведения о частной жизни и здоровье граждан;
4.1.7. Соблюдать требования к охране государственной или служебной тайны, технике безопасности, пожарной безопасности и санитарии. Незамедлительно сообщать руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности государственного имущества и объектов муниципальной собственности, а также приводящих к подрыву авторитета муниципальной службы;
4.1.8. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставляемое ему для исполнения должностных обязанностей, а так же имущество третьих лиц, находящееся в пользовании Администрации муниципального района, если она несет ответственность за сохранность этого имущества, принимать меры по предотвращению ущерба;
4.1.9. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций;
4.1.10. Соблюдать требования к порядку выезда из гражданства Российской Федерации, в день выезда из гражданства Российской Федерации, или о приобретении гражданства иностранного государства, в день приобретения гражданства иностранного государства, в том числе предоставлять информацию об изменении фамилии, места жительства, о месте паспорта, об учете служебного удостоверения;
4.1.11. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
4.1.12. Сообщать Представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятии решений по предотвращению подобного конфликта; не допускать фактов коррупционной деятельности, принимая необходимые меры противодействия коррупции в соответствии с действующим законодательством и постановлением Администрации муниципального района от 01.11.2008 № 219 «Об утверждении плана противодействия коррупции местного самоуправления Боровичского муниципального района»;
4.1.13. Возвратить при прекращении трудовых отношений служебное удостоверение, материально-технические средства, носители информации, а также Рабочую книгу для выполнения его должностных обязанностей;
4.1.14. Иные обязанности;
4.2. Исполнение должностных обязанностей по настоящему трудовому договору Муниципальному служащему гарантируются права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными федеральными и областными законами, актами, содержащими нормы трудового права, муниципальными правовыми актами, должностной инструкцией, настоящим Договором и Правилами внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального района;
4.2.1. Осуществление с документами, устанавливающими его права и обязанности по замещаемой должности муниципальной службы, критериями оценки качества исполнения им должностных обязанностей и условиями продвижения его по службе;
4.2.2. Обеспечение организационно-технических условий, необходимых для исполнения им должностных обязанностей;
4.2.3. На современную и в полном объеме оплату труда и другие выплаты в соответствии с трудовым законодательством, законами Российской Федерации, актами Боровичского муниципального района;
4.2.4. Обеспечение содержания и периодического обучения на постоянной основе, муниципальных служащих Администрации Боровичского муниципального района;
4.2.5. Обеспечение соблюдения правил, условий, соответствующих характеру, продолжительности рабочего (служебного) времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодного основного отпуска продолжительностью 30 календарных дней, и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет продолжительностью, определенной областными нормативными правовыми актами, обеспечивающими продолжительность не более 40 календарных дней;
4.2.5.1. Получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также предоставление информации о выполнении деятельности Администрации Боровичского района;
4.2.6. Участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы;
4.2.7. Обеспечение индивидуального трудового спора в соответствии с правовыми актами Администрации муниципального района, за счет средств бюджета;
4.2.8. Обеспечение доступа к личным данным;
4.2.9. Осуществление со всеми материалами своего личного дела, с отзывами о профессиональной деятельности и другими документами до вступления в силу личного дела, а также; не приобщение к личному делу его письменных объяснений;
4.2.10. Пенсионное обеспечение Муниципальному служащего и пенсионное обеспечение членов семьи Муниципальному служащего, осуществляемое в соответствии с федеральным законодательством;
4.2.11. Обеспечение индивидуального трудового спора в соответствии с трудовым законодательством, за счет своих прав и законных интересов на муниципальной службе, включая обязательство воздерживаться от нарушения;
4.2.12. Обеспечение профессионального роста, включая право создавать профессиональные союзы, для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;
4.2.13. По своему усмотрению предоставляются иные права, льготы и гарантии, предусмотренные Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», иными федеральными и областными законами, муниципальными правовыми актами.
5. Оплата труда
5.1. Оплата труда Муниципальному служащего производится на расчетный счет в месяц и устанавливается в виде денежного вознаграждения, которое состоит из:
5.1.1. Должностного оклада в размере рублей в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами;
5.1.2. Муниципальному служащему устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты:
ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (при наличии стажа муниципальной службы) по распоряжению Главы администрации муниципального района;
ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
единовременная выплата на лечение (оздоровление);
премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
5.1.3. Размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливается в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами;
6. Режим рабочего (служебного) времени и времени отдыха
6.1. Муниципальному служащему устанавливается: пятидневная рабочая неделя с шестидневными выходными;
6.2. Рабочий (служебный) день продолжительностью: один рабочий день, первыми для отхода и питания, выходные дни, сменность, ненормированный рабочий день и др.; Муниципальному служащему устанавливается:
6.3. Ежегодный основной отпуск продолжительностью: одиннадцатидневный отпуск с сохранением замещаемой должности муниципальной службы и содержания содержания, продолжительности:
дополнительный отпуск за выслугу лет;
6.5. Продолжительность дополнительного отпуска за выслугу лет:
- при стаже муниципальной службы от 1 года до 5 лет – один календарный день;
- при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – пять календарных дней;
- при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – семь календарных дней;
- при стаже муниципальной службы 15 лет и более – десять календарных дней;
6.6. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за вы-